

党建引领聚合力，携手共建促发展

——区建管所党支部开展党建联建暨端午慰问活动



为扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，进一步推动党建工作与工程建设深度融合，深化“红色工地”创建，5月26日下午，区建管所党支部联合青浦西岑科创中心组团二项目临时党支部开展“党建引领聚合力，携手共建促发展”党建联建暨端午慰问活动。区建管所党支部书记、所长吴惠峰，长三投总部第二党支部书记、规划建设部总经理杜春，四建集团党委副书记、纪委书记周红兵，华岑佳苑居委会党支部书记张冰桦等领导出席此次活动。

党建联建促融合

会上，项目临时党支部书记、项目经理卜晨捷对项目总体建设进展及党建工作开展情况进行了介绍。他表明，临时党支部自成立以来始终坚持“围绕工程抓党建，抓好党建促建设”的思路，不断推进党建与业务双融合、双提升，为项目高质量建设注入“红色动能”。会上，四方单位正式举行党建联建签约仪式，标志着四方联建合作机制的正式建立，也为今后组织共建、资源共享、难题共解搭建了平台。



为进一步夯实阵地建设，会议还举行了三项揭牌仪式，与会领导共同为“青浦区流动党员之家”、“党建活动室”、“项目职工之家”揭牌，三块牌匾不仅是党建阵地建设的成果展示，更是党建服务下沉一线、贴近群众的真实体现。周红兵同志为临时党支部授予“党员先锋队”旗帜，勉励全体党员坚定理想信念、勇担职责使命，

在项目一线发挥好示范带动作用。在理论学习环节，围绕“中央八项规定”精神开展专题学习，由吴惠峰、卜晨捷两位同志带头领学，党员代表结合工作实际作了交流发言，进一步强化纪律意识和廉洁作风。

吴惠峰对此次活动作总结发言，他表示，本次活动是多方协同、党建引领项目建设的生动实践，体现了青浦区在开发建设中强化党建引领的创新探索。打造“五好”红色工地，就是要使党建工作融入项目建设，要深入项目全流程，同时也要关注一线工人权益，营造温暖有序的建设环境。他指出，我们要将此次联建活动作为起点，以更高标准推进项目建设，把党建优势转化为发展动能，为青浦高质量发展注入“红色力量”。杜春、周红兵也分别就如何以党建推动项目高质量发展、为长三角生态绿色一体化示范区建设贡献力量作了发言。

端午慰问传温情

一年一端午，一岁一安康。在端午节即将到来之际，为持续做好一线建设者的关心关爱工作，活动当天还开展了“工友挥汗筑精品 端午粽飘香”慰问活动。领导带头为工友们分发粽子，亲切询问工友工作生活中遇到的困难和实际需求，真正让工友们感受到了管理部门的关怀和温暖。活动现场粽香袅袅，笑语盈盈。此次活动是流动党员之家集装箱搬迁到青浦西岑科创中心组团二项目后开展的第一次慰问活动，既弘扬了中华文化，也增强了一线建设者的幸福感和归属感，更代表了流动党员之家作为红色工地党建阵地的一次传承。下一步，区建管所将一如既往做好一线建设者的关心关怀工作，让流动党员之家成为工友们在建设一线的幸福温暖家。



党务小知识

领导十三亿多人的社会主义大国，既要政治过硬，也要本领高强。要增强学习本领，在全党营造善于学习、勇于实践的浓厚氛围，建设马克思主义学习型政党，推动建设学习大国。增强政治领导本领，坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维。增强改革创新本领，保持锐意进取的精神风貌。增强科学发展本领，善于贯彻新发展理念，不断开创发展新局面。增强依法执政本领，加快形成覆盖党的领导和党的建设各方面的党内法规制度体系。增强群众工作本领，创新群众工作体制机制和方法，推动工会、共青团、妇联等组织增强政治性、先进性、群众性。增强狠抓落实本领，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，把雷厉风行和久久为功结合起来，勇于攻坚克难，以钉钉子精神做实做细做好各项工作。增强驾驭风险本领，健全各方面风险防控机制，善于处理各种复杂矛盾，勇于战胜前进道路上的各种艰难险阻，牢牢把握工作主动权。

建筑建材之窗

第一百四十六期 二〇二五年七月二日

青浦区建筑建材业管理所 青浦区建设工程安全质量监督站
青浦区建设工程招标投标管理中心 青浦区建筑建材业受理服务中心
青浦区建设工程设计文件审查管理中心



微信号：青浦建管

自加压力 知难而进 敢于争先

“人人讲安全、个个会应急”

2025年青浦区建设工程“安全生产月”大会暨施工现场安全质量综合观摩会



为贯彻“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的“安全生产月”活动主题精神，进一步促进提高本区建设工程安全生产管理水平，6月19日，在市西软件园孵化中心项目项目开展了2025年青浦区建设工程“安全生产月”大会暨施工现场安全质量综合观摩会。青浦区建管委党组书记、主任程卫东，青浦区应急管理局副局长熊维炜，上海青浦发展(集团)有限公司副总经理程小钧、青浦区建筑建材业管理所所长吴惠峰，青浦区建筑建材业管理所副所长沈晓冬出席了会议。会议由吴惠峰主持，区建管委相关部门负责人、区建管所监督负责人、各在建工程建设单位项目负责人，施工单位项目经理、专职安全员，监理单位总监理工程师、安全监理等共计400余人参加了此

次会议。

会上，首先进行了施工现场消防应急演练、防汛防台应急演练以及高处坠落事故处置应急演练。高坠事故模拟了作业人员从临边坠落后应急处置。消防应急演练模拟了动火作业引起的火灾险情，现场进行了人员疏散、现场警戒、联系消防支队等程序。防汛防台应急演练模拟暴雨台风登陆，现场进行了人员疏散转移、脚手架加固、地下室防汛排涝等演练科目。通过此次应急演练，进一步加强了人员的危险隐患意识以及处理突发险情的应变能力，真正做到“人人讲安全、个个会应急”的安全月主题。

演习结束后，项目代建单位代表及项目经理分别做了施工现场安全管理的经验交流。为落实企业主体责任、推动履职尽责安，现场进行了企业代表签订《安全生产承诺

践承诺书》，这既是企业依法落实主体责任的庄严承诺，更是通过“公开践诺”方式接受社会监督的重要举措。随后，沈晓冬对“安全生产月”期间的重点工作进行了部署。最后程卫东主任作了重要发言，他强调安全生产工作要落实企业安全生产责任、深化重大事故隐患排查整治、建立健全“一带一帽”长效机制、提升施工现场安全水平以及推进安全宣传教育等要求。此次大会也下发了相关材料，切实做好文件的传达、学习及落实。

会后，参会人员对于市西软件园孵化中心项目进行现场观摩。项目施工现场环境整洁、有序，安全宣传标语处处可见、宣传氛围浓厚，施工现场设置了安全体验展示区、实物样板展示区、演练展示区等各类安全样板展示，给观摩的各方树立了良好典范，提升了建筑施工安全管理水平，为我市的经济社会健康发展提供安全有序的环境。



多措并举，扎实开展绿色护考行动

为积极履行行业监管责任，保障广大考生在中高考期间享有安静、有序的备考环境，区建管所积极组织人员，于6月6日、7日、8日、13日、14日开展了建筑工地绿色护考夜间巡查。

巡查共分成了6个小组，覆盖整个青浦区建筑工地，前期均通过微信工作群，将护考告知书发送至各项目部。晚上8点由各组长带队，对各片区内的工地进行巡查。

此次巡查共分成了6个小组，覆盖整个青浦区建筑工地，前期均



通过微信工作群，将护考告知书发送至各项目部。晚上8点由各组长带队，对各片区内的工地进行巡查。

严格噪声管控，按下“静音”键。在中高考期间及夜间时段，全区范围内禁止涉及产生环境噪声污染的夜间建筑施工作业(晚22:00—次日凌晨6:00，除紧急抢险、抢修作业外)。此次中高考的护考行动，区建管所共计出动检查人员240人次，检查工地86个，对巡查中发现问题均要求项目马上整改。

区建管所将持续以高度的责任感和务实的举措，将“绿色护考”各项要求落到实处、细处，全力以赴为莘莘学子营造一个安宁、舒适、和谐的考试环境，用实际行动展现建筑企业的社会担当，为平安、温馨、绿色的考试季贡献力量。

把建设用砂质量关，筑建材生产安全墙

近期，青浦建管所开展了2025年上半年度建设用砂质量专项，对辖区内搅拌站(场)、砂浆生产等企业开展了23组次、80余人次检查，检查覆盖率100%。

一、资料及台账合规检查

检查中，青浦建管所对各企业建设用砂来源情况、检测留样情况、采购使用情况等方面进行了检查，发现个别企业存在：1、建设用砂流向单保存不完整、内容不完善；2、目测初检台账不完善；3、进场留样台账不完善的问题。目前，已对相应企业提出整改意见，所有企业均已整改到位。



二、堆放及扬尘现场检查

依据市、区两级文件精神，区建管所对各企业建设用砂堆放料仓等场地进行现场检查：1、严查料仓

混堆、乱堆现象；2、对料仓抑尘设备进行试测；查看喷淋、洒扫台账；3、对现场扬尘监测设备合规性进行检查。对个别企业部分喷淋堵塞、无法有效抑尘的现象落实整改完成。



三、抽检及结果网上公示

此次青浦建管所对各企业进行了建设用砂抽检，首次采用了抽检分离盲样抽检的机制，即抽样、检测为不同的两家检测机构，且样品为盲样编号。本次共抽取23组次(其中预拌砂浆企业3组、混凝土企业16组、预制构件企业4组)，抽检结果均为合格，已在上海市青浦区建筑建材业管理所网站对抽检结果进行公示。

下一步，青浦建管所将持续做好建设用砂质量管控，确保建材生产安

全、有序进行，同时做好控尘抑尘保障工作，为青浦绿水青山建设保驾护航。(吴晓越/文)

(上接第3版)激发了党建引领建筑行业高质量发展的新活力。通过成果展示与经验交流，各“红色工地”项目相互学习、相互借鉴，形成了比学赶超的良好氛围。区建管所将以此次活动为新的起点，持续深化“红色工地”创建工作，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，推动更多项目加入“红色工地”创建行列，为青浦区建筑业高质量发展注入强大动力，以实际行动为青浦区的建设发展做出新的更大贡献!(张宇立/文)



廉政小故事

唐朝年间，吏部尚书魏知古要去洛阳一带考察官员政绩。宰相姚崇有两个儿子在那儿当官，魏知古是姚崇一手提拔起来的，他到洛阳之后，姚崇之子请求他在皇上面前为自己美言。玄宗皇帝接到魏知古的奏折，见他极力赞扬姚崇的儿子，便宣姚崇进殿，对姚崇说：你的两个儿子很有才干，朕有意提升他俩。”姚崇说：“我这两个儿子才识平平，不足以提拔。”唐玄宗见姚崇能秉公处事，十分高兴：“魏知古徇私妨碍公事，辜负了你对他的教导，看来只有罢了他的官以正朝纲。”姚崇复奏道：“我教子不严，罪该受罚。如果陛下因此事贬谪魏知古，那人们就会说他是当了我的替罪羊了。”唐玄宗听后十分赞许，遂令魏知古改任工部尚书。姚崇历任武则天、唐睿宗、唐玄宗三朝宰相，尤其是在玄宗时期，对“开元之治”贡献尤多，影响极为深远。

党建筑基培优红色工地 行业领跑树立品牌标杆 ——区建管所组织开展“红色工地”创建工作成果展示交流活动

青浦区“红色工地”创建工作开展已有一年有余。为进一步发挥党组织在提升建筑业高质量发展中的关键性作用，充分展现“红色工地”创建阶段性成果，区建管所组织开展了“红色工地”创建工作成果展示交流活动。



区委党建办副主任、区人才工作局副局长吴欢荣，朱家角镇党委委员陶磊，金泽镇党委委员陈许萍，区建管委党组成员、副主任阮驰雷，香花桥街道党建办主任张萍，夏阳街道社工所所长谢慧，区建管所相关领导，五个“红色工地”项目党支部书记，待授牌新项目党支部书记以及工友代表参加活动。



吴欢荣为本次活动致辞，他表示，近年来，区建管委始终坚持大抓基层，为全区基层党建作出了许多有益探索，打造了一批亮点。“红色工地”是新时代党建与项目建设深度融合的创新载体，是加强组织体系建设、深化党员管理的重要抓手，是发挥党组织政治功能、组织功能，更好推动发展的务实举措。

希望大家以此次交流为契机，以更高标准、更实举措、更强担当，将“红色工地”打造为区建管委基层党建工作的一张“金色名片”，为行业建设做出新的更大的贡献，并代表区委组织部，向奋战在一线的建设者、党务工作者们为青浦发展做出的积极贡献表示崇高的敬意。

坚持党建引领 凝聚建设合力

区建管所于2023年9月，围绕青浦“战略赋能区、数创新高地、幸福温暖家”的奋斗目标，成功启动了青浦区“红色工地”



的创建工作，并在一年半的时间里，结合行业特点和资源，凝聚建设各方合力，以“创”为先，强化阵地，做到知行合一；以“新”为要，扎实推进，做好示范引领。活动中，区建管所围绕“组织建设、联学共建、志愿服务、经验推广”等四个方面对“红色工地”创建工作进行了汇报交流。

筑牢“红色堡垒” 发挥先锋作用

为充分展现“红色工地”创建工作的丰富内涵和显著成效，建工一建“一点”方厅水院项目、中核华兴夏阳街道中横泾路东侧06B-01、13A-04地块项目、上海宝冶朱家角华为人才公寓项目、中铁四局上海上海公司青浦



区域香花桥安置房项目、上海隧道工程市政项目等五个“红色工地”的项目党支部书记分别就创建情况进行了汇报交流，体现了党建引领下建筑行业高质量发展的生动实践。“红色工地”属地街镇领导、同志以及建管委领导分别为五家“红色工地”颁发了优秀证书。

传承“金色名片” 推动高质量发展

为进一步深化拓展“红色工地”创建工作，将红色阵地建在工地一线，以实干实绩推动区域项目工程建设高质量发展，区建管所书记、所长吴惠峰为符合创建条件的新项目——青浦西岑科创中心组团二项目颁发“红色工地”铜牌。新项目党支部书记卜晨捷表示将主动对标，力争早日让西岑科创中心组团二项目的“红色工地”在示范区亮出名片、树立形象。



此次活动的成功举办，不仅全面展示了青浦区“红色工地”创建工作的阶段性成果，更进一步凝聚了各方力量。(下转第2版)